



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# Flip Edu Up

## TRAIN THE TRAINER

### Teil 1: Bedarfsanalyse

HeurekaNet

Freies Institut für  
Bildung, Forschung  
und Innovation e.V.

**DORIAN**  
EDUCATIONAL INSTITUTE

Mine  
Vaganti  
NGO

**ciK**  
Center za  
izobraževanje in  
kulturo Trebnje

**Institut Badań i  
Innowacji w Edukacji**



# TRAIN THE TRAINER

Teile des Kurses:

- 1. Bedarfsanalyse**
2. Gestaltung von Bildungsangeboten für erwachsene Lernende
3. Implementierung
4. Evaluation



# Bedarfsanalyse



- Was ist eine Bildungsbedarfsanalyse?
- Warum ist eine Bildungsbedarfsanalyse wichtig?
- Wie führt man eine Bildungsbedarfsanalyse durch?



# Bedarfsanalyse

## Analyse



Learners  
skills

Bevor Sie mit der Vorbereitung eines Kurses beginnen, ist es wichtig, eine Bedarfsanalyse mit der Zielgruppe durchzuführen.

## Erfassen und Analysieren



Kenntnisse / Fähigkeiten der Lernenden, um die Bedürfnisse der Lernenden zu erfüllen



# Bedarfsanalyse

## Service Name



Sed ut perspiciatis  
unde omnis iste  
natus error sit

Bereiten Sie eine Vorlage vor und passen Sie sie an die jeweilige Situation an.



## Fragebogen



# Bedarfsanalyse

## Service Name



Sed ut perspiciatis  
unde omnis iste  
natus error sit

Beispiel für einen Fragebogen:

- Warum wollen wir eine Bildungsmaßnahme entwickeln?
- Wer sind unsere Lernenden?
- Was wollen wir, dass die Lernenden erreichen?
- Wo liegen die Wissenslücken meiner Lernenden?
- Wie wird die Bildungsmaßnahme helfen, die Fähigkeiten der Lernenden zu verbessern?
- Wie viel Zeit und Geld können wir investieren?
- Welche Art von Bildungsmaßnahme wird helfen?



# Bedarfsanalyse



Während der  
Bildungsmaßnahme zu  
erwerbende Fähigkeiten



Situationen, in denen diese  
Fähigkeiten zum Einsatz  
kommen werden



Wählen Sie die optimale  
Methode





# Bedarfsanalyse

## Methodik des Lernens

- Traditionelles Lernen
- Blended Learning
- Synchrones und asynchrones E-Learning
- E-Learning mit Mentoring und Tutoring sowie sozialem Lernen
- Formalisiertes und informelles Lernen
- Kombination von "maßgeschneidertem" Training mit Training "von der Stange"
- Kombination von Lernen und Arbeiten





# Bedarfsanalyse

*Wo findet man Ideen, wie man das Lernangebot an die Bedürfnisse anpassen kann? Ein Beispiel:*



Sie vereinbaren einen Termin mit den Managern eines bestimmten Unternehmens und legen die Ziele der Ausbildung und den Umfang der Kompetenzen, über die die Lernenden nach Abschluss des Kurses verfügen sollen, im Detail fest.

# Vielen Dank

## Were to find more information?

<http://inbie.pl/flip-edu-up/>